

ETICKÝ KODEX PRACOVNÍKA PRIMÁRNÍ PREVENCE RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ

Všichni lektoři a pracovníci primární prevence Prostor plus o.p.s. při své práci plně respektují a dodržují následující Etický kodex OSPRCH. Tento kodex pro nás představuje závazný rámec a garanci kvality, která zajišťuje profesionální, bezpečný a lidský přístup ke všem účastníkům našich programů – Žákům, pedagogům i rodičům.

Etické zásady obecně

Vycházíme z předpokladu, že každý etický požadavek stojí na svobodné vůli jednotlivce. Primární prevence RCH je potom takové konání, které povzbuzuje zájem k morálnímu rozhodování jednotlivce, na základě jeho osobní svobody. Úkolem primární prevence RCH je učit se poznat a chtít to, co je dobré, zdravé. Učit se lidskosti a odpovědnosti. Odpovědnosti k sobě samému, ale i odpovědnosti vůči okolnímu světu a ostatním lidem.

Etické zásady pracovníka primární prevence obsahují obecná i konkrétní pravidla pro jeho práci. Vychází z cílů prevence RCH a předpokladu, že přijetí pravidel je spojeno se svobodnou vůlí jednotlivce. Upřesňuje určité vědomosti, dovednosti a osobnostní předpoklady pracovníka.

Od pracovníka primární prevence RCH se očekává spontánní prosociální jednání s respektováním prospěchu druhého. Předpokladem takto orientovaného jednání je respekt, tolerance, otevřenost, schopnost empatie, neodsuzující (nehodnotící) jednání, tvořivost, transparentní komunikace a snaha o prosazování pozitivních společenských cílů.

Ve své práci používá takové dovednosti a postupy, které pomáhají klientům zapojovat složky emocionální i racionální. Posiluje motivaci a vůli, kdy se v ideálních podmínkách jednání stává činem vycházejícím ze svědomí jednotlivce, z jeho vnitřní síly, vnitřní radosti a dobrovolnosti. Proto v práci pracovníka primární prevence RCH nemůže účel světit prostředky, ale vychází z principu, že k dobrým cílům vedou dobré prostředky na základě dobrých úmyslů.

Etický kodex se opírá se o základní právní normy platné v ČR – Listina základních práv a svobod, Úmluva o právech dítěte, Ústava ČR, Listina základních práv EU.

Profesionální vztah s klienty, kolegy, dalšími stranami a veřejností je založen na hodnotách a zásadách uvedených v tomto kodexu.

Etické zásady ve vztahu ke klientům

- Pracovník jedná s každým klientem jako s jedinečnou bytostí, která má právo na zachování **lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti**.
- Pracovník **ctí jedinečnost** každého klienta bez ohledu na jeho etnický či sociální původ, národnost, mateřský jazyk, barvu pleti, pohlaví, zdravotní stav, věk, sexuální orientaci, náboženské a politické přesvědčení. Uplatňuje tak ke všem **rovný přístup**, bez jakékoliv diskriminace.
- Pracovník přistupuje ke klientovi jako ke **svobodné bytosti**, která je zodpovědná za svá rozhodnutí. Přestože se při své práci snaží vést klienta k rozvoji osobnosti, respektuje právo klienta na svobodu myšlení, svědomí, náboženského i filozofického přesvědčení.
- Pracovník respektuje **právo rodičů** zajišťovat výchovu a vzdělání svých dětí ve shodě s jejich vlastním náboženským a filozofickým přesvědčením, pokud je v souladu s právními normami ČR a respektuje kulturní a duchovní dědictví českého národa.

- Pracovník má **vstřícný postoj** a **respektující vztah** ke klientům.
- Pracovník přistupuje ke klientům s vědomím svých **profesních hranic**.
- Pracovník je vůči klientovi **transparentní** v oblasti popisu svých pracovních postupů, stanovených cílů, používaných metod práce, práv a povinností obou stran.
- Pracovník chrání klientova práva na **soukromí** a **důvěrnost sdělení**. Jakékoliv informace o klientovi poskytuje pouze s jeho souhlasem, s výjimkou situací vymezených zákonem (např. ohlašovací povinnost, sociálně právní ochrana dětí).
- Pracovník **nenadřazuje** své osobní zájmy nad zájmy klienta.
- Pracovník záměrně vynakládá úsilí proti **znevážení** či **ponížení** klienta.
- Pracovník **nezneužívá** své pracovní nástroje.
- Pracovník **usiluje o vyjednané pracovní spojení** podporující důvěru, spolupráci a vzájemné učení. Rozeznává zájmy jednotlivých stran, které do vyjednávání o účelu spolupráce vstupují, a zodpovídá za způsob, jakým užívá svoji moc či vliv.

Etické zásady ve vztahu k odbornosti

- Pracovník vykonává svou práci na základě svých **odborných znalostí, dovedností a zkušeností**, přičemž vychází z aktuálních odborných poznatků.
- Pracovník má na základě aktuálních odborných poznatků definováno **poslání, cíle, pracovní postupy a metody práce**. Dbá na jejich transparentní a odborné používání.
- Pracovník dbá o svůj **profesní růst a rozvoj**, kultivuje svoji odbornost včetně dalšího vzdělávání, supervize, prevence před vyhořením a tím dbá také o zvyšování **prestiže oboru**.
- Pracovník si je vědom a dbá svých **profesních hranic**.
- Pracovník dokáže **přebírat zodpovědnost** za svá vlastní rozhodnutí a pochybení.
- Pracovník přijímá **podněty a stížnosti**, odpovědně je řeší.
- **Profesionální odpovědnost** pracovníka má prioritu před jeho soukromými zájmy.
- Pracovník si je **plně vědom odpovědnosti** za svůj vliv na klienty, svého vlivu nezneužívá.
- Osobní jednání a konání pracovníka není v **přímém rozporu s hodnotami profese**.
- Pracovník vykonává svou činnost **nezávisle** vůči orgánům a institucím, které by chtěly činnosti pracovníka sledovat vlastní politické, ideologické, komerční či jiné zájmy.

Etické zásady ve vztahu ke kolegům v oboru

- Pracovník jedná s kolegy s **úctou a porozuměním**.
- Pracovník **respektuje** znalosti a zkušenosti kolegů v oboru i ostatních odborných pracovníků.
- Pracovník **vyhledává a rozšiřuje** spolupráci s kolegy a tím zvyšuje kvalitu své práce.
- Pracovník **sdílí** informace, odborné poznatky a zkušenosti s kolegy v oboru, pokud je to v zájmu klientů či celé profese.
- Pokud jiný pracovník či kolega porušuje etické zásady, pracovník ho na to upozorní, případně na takové porušování upozorní Etickou komisí.